

05 Règles d'or pour réussir son entretien d'embauche

1/ Adaptez-vous à votre interlocuteur.

Les entretiens sont différents en fonction de la personne que vous avez en face de vous. C'est pourquoi vous devez faire preuve d'analyse pour vous adapter au recruteur. Faites attention aux détails comme le lieu de l'entretien, les gestes et tics du recruteur, sa posture, etc.

2/ N'oubliez pas que le recruteur est là pour vous tester.

Si vous vous sentez mal à l'aise, gardez à l'esprit que le but est de montrer que vous disposez des compétences nécessaires pour ce poste et de prouver que vous êtes motivé.

3/ Préparez-vous aux questions pièges ou inattendues.

Par exemple, les grands recruteurs sont adeptes des questions du type : « **Test psychologique** ». Ou, « **Pourquoi avez-vous répondu à l'annonce ?** ». Autre classique des entretiens : la question « **Quels sont vos défauts ?** ». Il faut réfléchir à nommer des défauts qu'on peut justifier et qui ne feront pas fuir le recruteur.

4/ N'interrompez pas le recruteur durant l'entretien individuel, mais ne restez pas non plus passif !

Posez des questions pertinentes et saisissez toutes les opportunités pour mettre en avant vos compétences et pour montrer votre grand intérêt pour l'entreprise. Au travail maintenant !

5/ Prenez des informations avant l'entretien

Ne vous sentez pas plus malin ou très exceptionnel. Faites quelques recherches sur l'entreprise, ses besoins, son style.... Avant de vous lancer.

Voilà, à vous de jouer 😊